



DEVECSEI VÁROS POLGÁRMESTERE

☎ 8461. Devecser, Deák tér 1.

☎ 88/512-633, 88/512-720, ☎/fax 88/512-710

Internet: www.devecser.hu e-mail: polgarmester@devecser.hu

Az előterjesztést megtárgyalta:
- Gazdasági és Ügyrendi Bizottság

A határozati javaslatot törvényességi
szempontból megvizsgáltam:

Vörösné Soós Ágnes
jegyző

Tárgy: Devecseri Városüzemeltetési Nonprofit Kft. cafeteria szabályzatának jóváhagyása

/2022. (X.4.) Kt. h a t á r o z a t i j a v a s l a t:

1./ Devecser Város Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Devecseri Városüzemeltetési Nonprofit Kft. cafeteria szabályzatát jóváhagyja.

2./ A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a fenti döntésről a Devecseri Városüzemeltetési Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatóját értesítse.

Felelős: Ferenczi Gábor polgármester
Határidő: 1-2./ azonnal

D e v e c s e r, 2022. szeptember 29.

Ferenczi Gábor
polgármester

Társaság: Devecseri Városüzemeltetési Nonprofit Kft.

Székhely: 8460 Devecser, Hunyadi u.21.

Adószám: 18925142-2-19

Telefon: 06-88/514-635

E-mail: varosuzemeltetes@devecser.hu

Devecseri Városüzemeltetési Nonprofit Kft. CAFETERIA SZABÁLYZATA 2022

2022. __

Tartalomjegyzék

1. Bevezetés
2. Cafeteria juttatás típusa, összege, igénybevétele
3. A cafeteria juttatás feltételei
4. A cafeteria juttatás után megfizetendő munkáltatói teher
5. Mellékletek
 - 1.sz: Munkavállaló nyilatkozata a 2022. évi cafeteria keretösszeg felhasználásáról

1. Bevezetés

A Devecseri Városüzemeltetési Nonprofit Kft. a béren kívüli juttatási rendszerrel munkabéren felüli juttatásban részesíti a munkavállalókat. Jelen szabályzat célja az, hogy részletesen ismertesse a béren kívüli juttatás feltételeit, szabályait.

Alapelvek:

- A béren kívüli juttatás összege mindenki számára azonos elvek alapján, egységesen lett meghatározva.
- A juttatási forma keretén belül a munkavállalónak egyéni választása van a keretösszeg pontos felhasználását illetően.

2. A cafeteria juttatás típusa, összege, igénybevétele

2.1. A cafeteria juttatás típusa, összege:

Az 1995. évi CXVII. törvény 71.§ (1) szerinti a kedvezményesen adható béren kívüli juttatásokat megnevező rendelkezés alapján a Társaság a munkavállalói számára az alábbi cafeteria elemet kínálja 2022-ben:

OTP SZÉP Kártya juttatás, értéke nettó 96.000 Ft/fő/év

A Széchenyi Pihenőkártya: az arra jogosult intézmény által kibocsátott olyan fizetési eszköz, amellyel a munkavállalónak a munkáltató által utalt támogatás terhére – az arra felhatalmazott és a rendszerbe bevont szolgáltatóknál – szolgáltatások vásárolhatók.

Az OTP Széchenyi Pihenő Kártya kártyakibocsátója, az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. a 2018. évi jogszabályváltozások miatt szerződést köt minden kártyabirtokossal. Ebben a szerződésben a kártyakibocsátó valamennyi kártyabirtokosa számára díjmentesen megnyit alszámlánként („zsebenként”) egy-egy, azaz összesen három egyedi fizetési számlát. 2019. 01.06. után már csak ilyen egyedi szerződéssel, egyedi fizetési számlákkal rendelkező személyeknek lehet munkáltatói juttatást utalni.

A Társaság az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. és a munkavállalók által kötött Széchenyi Pihenő Kártya keretszerződések alapján az ott közölt egyedi fizetési számlákra utalja azon összegeket, melyekről a munkavállaló a 2022. évi cafeteria nyilatkozatában rendelkezett.

A 781/2021.(XII.24.) Kormányrendelet alapján: 2022. február 01-től 2022. május 31-ig a vendéglátás alszámláról lehet (boltokban) hideg élelmiszert is vásárolni (az alkoholtartalmú folyadékok, dohány- és feldolgozott dohánypótló termékek kivételével), de erre az alszámlára legfeljebb évi maximum 150.000 Ft utalható (több juttatótól származóan együtvéve).

A 784/2021.(XII.24.) Kormányrendelet alapján: 2022. december 31-ig a SZÉP-kártya alszámlái átjárhatóak, azaz az egyik alszámlára utalt összeggel a másik alszámla szerinti szolgáltatás ára is kiegyenlíthető.

2.2 A cafeteria juttatás igénybevételének módja:

A juttatásra jogosult munkavállalók a tárgyévi éves keretösszegről szóló értesítő alapján nyilatkoznak (ld. 1. sz. melléklet) a keret felhasználásáról, illetve arról, hogy más kifizetőtől kaptak/kapnak-e cafeteria juttatást. Ha a munkavállaló tartós betegség miatt nem tud rendelkezni a cafeteria keretéről, ez esetben meghatalmazott útján jelezheti felhasználási szándékát.

Miután a jogosult munkavállalók leadták nyilatkozataikat (a cafeteria juttatás felhasználására vonatkozó igényt), a munkáltató a nyilatkozatok összesítése után a SZÉP-kártya juttatást az adott évben havonta utalja át a munkavállalók egyedi fizetési számláira.

3. A cafeteria juttatás feltételei

3.1. A teljes cafeteria keretösszeg juttatás összege, feltételei:

A béren kívüli juttatást a Társaság a munkaviszonyban álló munkavállalói részére biztosítja, a jogosultak köre: határozott vagy határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók.

A teljes munkaidőben (napi 8 óra) és a teljes tárgyéven (2022.01.01.-2022.12.31.) munkaviszonyban lévő munkavállalók 2022. évi juttatásának összege: **nettó 96.000 Ft/fő/év.**

A tárgyévre megállapított juttatás teljes összege nem csökken a munkavállaló betegszabadsága, betegségi táppénze ideje alatt.

3.2. A teljes cafeteria keretösszeg korlátozása:

3.2.1. A tárgyévre megállapított juttatás teljes összege arányosan csökken, amennyiben:

- a munkavállaló nem teljes munkaidőben (napi 8 óra) végez munkát
- a munkavállaló munkaviszonya a tárgyévi naptári évnél rövidebb:

* A juttatások csak az utolsó munkában töltött napig vehető igénybe.

* Év közbeni munkaviszony megszűnés esetén – bármilyen okból – fennálló időarányos kerettúllépést egy összegben vissza kell fizetni, hacsak a munkáltató másként nem rendelkezik. Erre vonatkozóan a munkavállalók a nyilatkozattétellel egy időben felhatalmazást adnak a túllépés összegének bérből, illetve bankszámláról történő levonására.

* Munkáltatói rendes felmondás esetén az utolsó munkában töltött napig (részarányosan) kerül a keretösszeg átutalásra.

* Közös megegyezéssel az utolsó munkában töltött napig (részarányosan) kerül átutalásra a keretösszeg.

* Munkavállaló rendes felmondás esetén:

- Amennyiben a Társaság eltekint a felmondási idő letöltésétől, a keretösszeg nem kerül átutalásra.
- Amennyiben a munkavállaló a felmondási időt ledolgozza, a keretösszeg az utolsó munkában töltött napig (részarányosan) kerül átutalásra.

3.2.2. A munkavállaló cafeteria juttatásra nem jogosult az alábbi esetekben:

- * terhességi táppénz, CSED, GYED, GYES ideje alatt,
- * egyéb okból engedélyezett fizetés nélküli szabadság alatt.

4. A cafeteria juttatás munkáltatói terhei

Mivel a fenti cafeteria juttatás az 1995. évi CXVII. törvény 71.§-a szerinti béren kívüli juttatások körébe tartozik, és mértéke nem haladja meg az ott leírt törvényi kereteket, ezért a kifizető munkáltatói teher mértéke az alábbiak

SZJA: a juttatás összege utáni 15 %

Szociális hozzájárulási adó: a juttatás összege utáni 13 %

Így a munkáltató teher összesen: a juttatás összege utáni 28 %.

Devecser, 2022. __

Molnár András Kadocsa
ügyvezető igazgató
Devecseri Városüzemeltetési Nonprofit Kft.

Devecseri Városüzemeltetési Nonprofit Kft.

Munkavállalói cafeteria-nyilatkozat**2022**

Munkavállaló neve:

Adóazonosító:

A Devecseri Városüzemeltetési Nonprofit Kft. 2022. évben az alábbi cafeteria juttatást állapítja meg a teljes munkaidős, 2022.01.01-2022.12.31. közt munkaviszonyban álló munkavállalói számára: **nettó 96.000,- Ft** keretösszeg/év.

Fenti összeg a Társaság tárgyévi cafeteria szabályzata szerinti korlátozások, illetve kizáró okok miatt csökkenhet.

A fenti éves keretösszeg OTP SZÉP-kártya juttatás formájában igényelhető a munkavállaló lenti nyilatkozata alapján. A munkáltató a nyilatkozatok beérkezése után a cafeteria juttatást (a munkavállaló és az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. által kötött keretszerződésben meghatározott) fizetési számlákra utalja havi átutalással.

A 781/2021.(XII.24) Kormányrendelet alapján 2022. február 01-től 2022. május 31-ig a vendéglátás alszámláról lehet (boltokban) hideg élelmiszert is vásárolni (az alkoholtartalmú folyadékok, dohány- és feldolgozott dohánypótló termékek kivételével) illetve a

784/2021.(XII. 24) Kormányrendelet alapján: 2022. december 31-ig a SZÉP-kártya alszámlái átjárhatóak azaz az egyik alszámlára utalt összeggel a másik alszámla szerinti szolgáltatás ára is kiegyenlíthető.

I. Nyilatkozom, hogy az éves keretösszeget az alábbiak szerint kívánom igénybe venni:

Cafeteria juttatás: OTP SZÉP-kártya	Összeg
szabadidő	
szállás	
Vendéglátás (max: 150.000,- Ft)	
Összesen	96.000 Ft

II. Nyilatkozom, hogy más kifizetőtől részesülök-e cafeteria juttatásban: (a megfelelő aláhúzendő)

Nem részesülök.

Igen, részesülök, összege:/év.

Devecser,

.....
munkavállaló aláírása